

## A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű munkavállalók után járó támogatások

A fogyatékos vagy egészségkárosodott emberek számára a munkavállalás a társadalmi integráció egyik legfontosabb eszköze, amely többféle szinten valósulhat meg. Beszélhetünk fejlesztő, akkreditált vagy nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatásról, de ide sorolhatjuk a közfoglalkoztatást is. A közfoglalkoztatás ugyan nem csak ezen rétegek számára nyitott, azonban nekik is kínálhat lehetőséget a munkaerőpiacra való integrációhoz.

- A fejlesztő foglalkoztatás a munkakészség fejlesztését, a munkatípusok kipróbálását teszi lehetővé, a munkaszocializációt helyezve a középpontba.
- Az akkreditált foglalkoztatás a megmaradt készségek hasznosítását és fejlesztését tűzi ki célul a nyílt munkaerőpiaci érvényesülés érdekében.
- A közfoglalkoztatás céljában hasonló az akkreditált foglalkoztatáshoz, a nyílt munkaerőpiacnál védettebb környezetet biztosít.
- A nyílt munkaerőpiaci munkavállalás esetében már nincs jelen a védett környezet, integrált formában történik a foglalkoztatás.

327/2012.(XI.16.) Korm. rendelet szerint beszélhetünk tartós illetve tranzit foglalkoztatásról. A tartós foglalkoztatás esetén munkaviszony keretében, védett környezetben őrzik meg a munkavállalót illetve biztosítják számára a munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység végzését. Tranzit foglalkoztatás esetén a rehabilitálható munkavállalót védett körülmények között, termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett készítik fel a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra.



Fotó: pexels.com

Az akkreditált foglalkoztatásra vonatkozóan törvényi háttér a következő:

- a komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról szóló 7/2012. (II. 14.) NEFMI rendelet,

- a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltató akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI.16.) Kormányrendelet,
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény,
- a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltató akkreditációs eljárásáért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj szabályairól szóló 38/2012. (XI. 16.) EMMI rendelet, illetve
- a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII. 29.) Kormányrendelet.

Amennyiben egy vállalatnál a megváltozott munkaképességű dolgozók létszáma eléri a 30 főt vagy arányuk az összes munkavállalóhoz viszonyítva meghaladja a 25%-ot, illetve megfelel a rendeletben meghatározott egyéb feltételeknek, a vállalat kérheti akkreditációját, amely után az állam támogatást fizet a munkavállalók foglalkoztatásának segítéséhez. Az állami támogatás fordítható munkabérre, a speciális igényű foglalkoztatás esetén felmerülő esetleges többletköltségekre, képzésekre vagy a munkahely rehabilitációs célú átalakítására. Ezen költségeket 75-100%-os arányban téríti meg az állam.

327/2012 (XI.16.) Kormányrendelet szerint az akkreditált munkavállalóknak a következő feltételeknek kell megfelelnie.

- a cégjegyzékbe vagy – ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel – az előírt nyilvántartásba történő bejegyzése megtörtént,
- megváltozott munkaképességű dolgozóinak száma a 30 főt eléri, vagy az aránya az összes munkavállalóhoz képest a 25%-ot meghaladja (a kérelem benyújtását megelőző hónapban),
- a létesítő okiratában rögzített a rehabilitációs foglalkoztatás, amely a hatósági vagy bírósági nyilvántartásba vett tevékenységének kifejtéséhez kapcsolódik,
- nincs esedékessé vált és még meg nem fizetett köztartozása,
- foglalkozási rehabilitációs szakmai programmal rendelkezik,
- személyes rehabilitációs tervek elkészítését vállalja,
- a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételének lehetőségét biztosítja,
- rehabilitációs tanácsadót, rehabilitációs mentort és – bizonyos esetekben – segítő személyt foglalkoztat,
- a betanított és segédmunka végzésének lehetősége mellett képesítéshez, illetve végzettséghez, képzettséghez kötött munkakörök betöltését is biztosítja,
- az eredményes rehabilitációhoz, valamint tranzitfoglalkoztatás esetén a nyílt munkaerőpiacra történő sikeres kihelyezéshez szükséges képzési lehetőségeket biztosítja.

„Szombathelyen élő hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatását segítő szociális szolgáltatás”

TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2020-01935 számú projekt



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

Nemcsak a munkáltatót, hanem a munkavégzés helyét is akkreditálni kell, ez lehet székhely, telephely, illetve fióktelep.

Kiváltható a rehabilitációs hozzájárulás. Minden 25 dolgozónál többet foglalkoztató vállalatnak, ahol a megváltozott munkaképességűek száma nem éri el a teljes állomány 5 százalékát, a munkaadóknak a hiányzó létszám után rehabilitációs hozzájárulást kell fizetnie. Amennyiben adott cég a "kvótát" teljesíti mentesül ezen adó megfizetési kötelezettsége alól.

A társasági adóalapot csökkentheti a törvényben meghatározott arányú megváltozott munkaképességű ember foglalkoztatása.

**Kevesebb szociális hozzájárulási adó („szochó”):** a munkaadót a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén részkedvezmény illeti meg a szochóból a minimálbér kétszereséig.

**Pályázaton igényelhető EU-s támogatásoknál kedvező szempont:** egyes európai uniós pályázatokon a hátrányos helyzetű csoportokat (köztük megváltozott munkaképességű személyeket) is foglalkoztató cégek sok esetben kedvezőbb elbírálást kaphatnak.



Fotó: pexels.com

A támogatások szempontjából hátrányos helyzetű munkavállalónak minősül az a személy, aki:

- az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
- 15 és 24 év közötti életkorú, vagy
- nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy

„Szombathelyen élő hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatását segítő szociális szolgáltatás”

TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2020-01935 számú projekt



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

- d) 50 éven felüli személy, vagy
- e) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt, vagy
- f) valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik, vagy
- g) egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

Elhelyezkedésük esetén ezek a munkavállalók hat hónapig tartó bérkiegészítést kaphatnak. Mindezek mellett a munkaadó is támogatásban részesül, amennyiben súlyosan hátrányos helyzetű személyt alkalmaz, mivel a jogviszony első négy hónapjára a munkavállaló bérének felét megtéríti az állami foglalkoztatási szerv. A munkavállalót védi, hogy amennyiben a hat hónapos foglalkoztatás ideje alatt a foglalkoztató felmondja a szerződést vagy a munkaviszony közös megegyezéssel megszűnik, a foglalkoztatótól vissza kell követelni a bértámogatást. Ezen felül a munkavállalót két hónapig tovább kell foglalkoztatni.

2022.06.01.